

“全球人才流动与发展”分论坛

【基本信息】

主持人：

- 致辞和主旨发言环节：** 唐蓓洁 全球化智库 (CCG) 副秘书长
- 成果发布环节：** 张伟 全球化智库 (CCG) 副秘书长、高级研究员，
《经济日报》驻联合国原首席记者
- 互动讨论环节：** 刘宏 CCG 副主任、高级研究员，
中国国际人才专业委员会副会长
- 明竺 CCG 研究员

致辞环节：

- 王辉耀 全球化智库 (CCG) 理事长、九三学社中央委员、
九三学社中央经济委员会副主任

主旨发言环节：

- 何宪 中国人才研究会会长、人社部原副部长
- 安思齐 联合国妇女驻华代表
- 童世骏 上海纽约大学校长

成果发布环节：

- 郑金连 全球化智库 (CCG) 副主任
- 凯佳·弗雷瓦尔德 联合国妇女署妇女经济赋权负责人
- 王殿军 国家督学、清华大学基础教育研究所所长

互动讨论环节一：

- | | |
|-----------------------------|---------------------------|
| 傅禄永 | 中国乐购仕总裁 |
| 黄振福 | 博禹人才招聘咨询集团公司（MPG）亚洲区董事总经理 |
| 王梦妍 | ETS 中国区总裁 |
| 华强森
(Jonathan Woetzel) | 麦肯锡高级合伙人、麦肯锡全球研究院院长 |
| 徐旸 | 雅保中国公司总裁、中国美国商会副主席 |
| 叶菲 | 米其林中国有限公司 CEO 兼总裁 |

互动讨论环节二：

- | | |
|------|---------------------------|
| 兰珍珍 | 欧莱雅北亚及中国首席企业事务与公众联动官 |
| 李曦萌 | 特雷通总裁、创始人，中国丹麦商会主席 |
| 李碧菁 | 和睦家医院创始人、首席执行官 |
| 刘炳森 | 华意国际时尚文化集团暨 WWD 中国创始人兼董事长 |
| 杨睿侃 | 联合妇女署合作伙伴关系专员 |
| 中原杏里 | 资生堂中国区对外事务副总裁 |

【简要介绍】

11月7日下午，由商务部主办，全球化智库（CCG）、虹桥国际经济论坛秘书处承办，联合国妇女署支持的第五届虹桥国际经济论坛“全球人才流动与发展”分论坛在国家会展中心（上海）成功举办。论坛以“汇聚全球英才，赋能创新发展”为主题，汇聚政府代表、国际组织负责人、教育界专家学者、知名跨国公司负责人等相关人士，围绕全球重要人才中心与创新高地建设、跨国企业人才需求与国际人才政策创新、多元文化与多边合作背景下的高端国际化人才培养机制与创新等议题展开对话。现场发布《全球人才流动趋势与发展报告》。澎湃新闻全程报道。



【致辞环节】



全球化智库（CCG）理事长、九三学社中央委员、九三学社中央经济委员会副主任王辉耀以视频方式出席“全球人才流动与发展”分论坛并致辞

全球化智库（CCG）理事长、九三学社中央委员、九三学社中央经济委员会副主任王辉耀在开场致辞中指出，党的二十大报告将人才重要性提到前所未有的高度，汇聚国际人才、探讨国际人才流动与创新显得十分必要。中国发展的新征程也是世界发展的新机遇，随着中外人才、货物、服务等要素更加开放便利地流动，中国将更加深度地融入全球化发展中，世界也将从中国发展中获得更大收益。

【主旨发言环节】



中国人才研究会会长、人社部原副部长何宪
在上海出席“全球人才流动与发展”分论坛并作主旨发言

中国人才研究会会长、人社部原副部长何宪表示，中国要在新一轮以大数据、人工智能、5G 技术为代表的科技革命中占据优势，尤其需要聚天下英才而用之，着力增强国际人才竞争力，实现人才引领驱动，形成人才国际竞争的比较优势。



联合国妇女署驻华代表安思齐
以视频方式出席“全球人才流动与发展”分论坛并作主旨发言

联合国妇女署驻华代表安思齐在视频发言中表示，在讨论全球人才发展时，需要考虑赋权妇女和女童，充分发挥她们的才能，这对社会经济可持续发展和人口结构转型而言非常关键。对于男性和女性来说，技能发展的起跑线并不是一样的，需要女性优先的方案来发展她们的才能。为了实现这一点，除了解决结构性障碍，还应通过技能培训和提升，为妇女提供更多的激励和支持，以充分发挥女性的知识和经验。



上海纽约大学校长童世骏
在上海出席“全球人才流动与发展”分论坛并作主旨发言

上海纽约大学校长童世骏表示，上海纽约大学目前有全职专任教师 228 人，其中外籍教师大概占 60%。对上海纽大的国际人才来说，浦江两岸的精彩人生的第一种典型方式，就是在这里实时发生着的“得天下英才而教育之”，或者“聚天下英才而教育之”。浦江两岸精彩人生的第二种方式，是在最珍惜创造力的地方，度过最具有创造力的年华。他表示要让国际人才近悦远来，并衷心祝愿有更多的全球才俊能在浦江两岸享受自己创造的精彩人生。



全球化智库（CCG）副秘书长唐蓓洁
在上海出席“全球人才流动与发展”分论坛并主持致辞和主旨发言环节

【成果发布环节】



全球化智库（CCG）副主任郑金连
在上海出席“全球人才流动与发展”分论坛并参与成果发布

全球化智库（CCG）副主任郑金连代表 CCG 发布《全球人才流动趋势与发展报告》。她指出，本报告旨在推动开放、促进流动，希望通过虹桥论坛的平台建立全球人才合作对话机制，提升人才流动的协同性、包容性。报告的核心内容包括四个部分：世界主要国家人才竞争力评价表体系构建、全球人才流动现状与趋势、全球人才流动政策动向、全球人才流动治理及相关建议。从人才竞争力总体情况来看，中国位居第 8 位。从中国的各项人才竞争力指标来看，人才规模指标得分最高；其次是人才环境、人才投入、人才效能、人才质量。



联合国妇女署妇女经济赋权负责人凯佳·弗雷瓦尔德
线上出席“全球人才流动与发展”分论坛并参与成果发布

联合国妇女署妇女经济赋权负责人凯佳·弗雷瓦尔德通过视频对报告进行评议。她表示，为了能在充分挖掘女性劳动力的巨大潜力方面提供更多的支撑和建议，可以在未来的系列报告，包括“人才竞争力评估指数”中引入性别视角，进而对人才竞争力实施更全面的衡量，推动性别敏感的人才引进和人才保留政策。她还建议，未来还可以关注分性别的数据收集和分析，以及针对女性人才流动的趋势分析。这将有助于为性别敏感性的人才流动政策提出建议，包括考虑到男性和女性生命历程的区别，以及在移民政策中对“技能”的定义具备更强的性别敏感度。

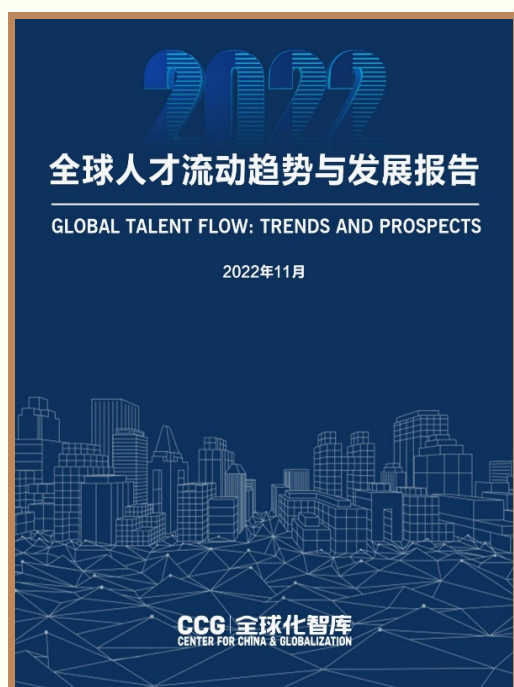


国家督学、清华大学基础教育研究所所长王殿军
在上海出席“全球人才流动与发展”分论坛并参与成果发布

国家督学、清华大学基础教育研究所所长王殿军表示，《全球人才流动趋势与发展报告》中的两个数据——人才数量和人才质量，给他留下了深刻的印象。一方面，中国人才数量位居全球第一，是对中国人才培养的肯定。另一方面，中国人才质量却依然任重而道远。《报告》中对于人才流动现状的分析值得我们反思：一是本土教育的国际化有待提高；二是中学和大学在全球吸引力不够高。王殿军指出《报告》不仅给他启发，而且在某种意义上也给未来教育改革指明了方向——瞄准国际最先进水平提高教育质量。



全球化智库（CCG）副秘书长、高级研究员，《经济日报》驻联合国原首席记者张伟在上海出席“全球人才流动与发展”分论坛并主持报告评议



《全球人才流动趋势与发展报告》

《报告》总结和分析全球人才跨区域、跨领域流动的现状与趋势，分析全球人才流动的政策动向，建立主要国家人才竞争力指数，对全球 38 个主要国家的人才竞争力进行评价分析。通过考察全球人才流动趋势和治理模式，对比分析各国吸引人才的做法，为我国在全球人才竞争格局中赢得优势提出治理方案与政策建议。

【互动讨论环节一】



中国乐购仕总裁傅禄永
在上海出席“全球人才流动与发展”分论坛并参与互动讨论

中国乐购仕总裁傅禄永表示，疫情三年来离开上海的日本人不超过 1000 人。这从某种意义上反映了由于日本的企业和文化进入中国的时间较长，其从业人员已经完全融入进了这个社会当中。乐购仕业务调整后，极大改变现有的管理体系，这对于企业的中国员工而言是一个巨大的挑战，但同时也伴随着机遇。从人才政策的角度出发，要想提供原汁原味的服务，需引进经专业培养的人才。



博禹人才招聘咨询集团公司（MPG）亚洲区董事总经理黄振福
在上海出席“全球人才流动与发展”分论坛并参与互动讨论

博禹人才招聘咨询集团公司（MPG）亚洲区董事总经理黄振福表示，全球经济形势的变化给人才工作带来了机遇和挑战。实现人才可持续化可以从三方面着手：一是从内部挖掘人才，由内进行人才的增长培训将更加有效；二是调整人才标准，组织机构需调整标准以适应人才流动和人才工作方式的改变；三是从竞争对手方面寻找人才，可以从同行业中挖掘和找寻可以带来新想法的人，为自身发展注入活力。在应对成本增长方面，有三种方法可以让组织和公司优化成本，使投入更加有效。一是优化流程，二是找寻解决方案，三是优化公司成本组成方法。



ETS 中国区总裁王梦妍
在上海出席“全球人才流动与发展”分论坛并参与互动讨论

ETS 中国区总裁王梦妍表示，在全球人才流动迎来高潮的背景下，托福考试等帮助判断海外学生是否能够适应全球化高等教育的评价体系得到了开发，其进入中国至今已有 41 年，可以说伴随了中国国际化人才流动的评价体系，也见证了 40 年间中国的改革开放发展以及人才的发展。近年来，人才市场存在两大趋势：一是全球人才流动受到了很大阻碍。受疫情影响，很多人的人生规划发生了改变，教育行业也因此同时面临挑战与机遇。二是就业率受到了很大影响，用人单位对学生的要求提高。因此学生会选择进一步提升学历，政府也需要出台更多政策以吸引人才。



麦肯锡高级合伙人、麦肯锡全球研究院院长华强森
在上海出席“全球人才流动与发展”分论坛并参与互动讨论

麦肯锡高级合伙人、麦肯锡全球研究院院长华强森表示，从个人角度而言，人力资本非常关键。技能对人力资本而言至关重要，可以从变更工作的过程中获取经验。从企业角度来说，真正以人为本的企业能够创造价值和利润，尽管财富表现可能会有些许波动性，但总体而言具有可持续性。对一个企业而言，能够将人和理论结合起来是最为理想的情况。



雅保中国公司总裁、中国美国商会副主席徐旻
在上海出席“全球人才流动与发展”分论坛并参与互动讨论

雅保中国公司总裁、中国美国商会副主席徐旻表示，人才是企业运营中的基础，在疫情当中可以观察到两大变化。首先，国际旅行、国内旅行面临着很大的挑战。为应对这些挑战，很多公司选择了人才本地化，即给予本地团队更大的发展空间、更多的授权、更大的赋能。同时，国外总部也在调整与中国团队之间的沟通和管理方式。其次，在疫情期间，很多数据手段被大量应用，很多会议转为线上。对于远程管理者而言，如何做到相对公平、公正地看待一个人才，是一个挑战。同时，人才、员工们也要努力加强自己在这方面的素养，以适应最新的工作方式。



米其林中国有限公司 CEO 兼总裁叶菲
在上海出席“全球人才流动与发展”分论坛并参与互动讨论

米其林中国有限公司 CEO 兼总裁叶菲表示，疫情、国际地缘政治变化、过去几年中国经济的发展、互联网经济的新形势叠加，使得如今员工的心态和追求都发生了变化。员工，特别是年轻员工，越来越看重一家企业的使命、价值、人文文化、社会责任感。在疫情之后，居家办公、灵活的办公机制、灵活的办公时间都将是新的人力资源话题。米其林公司在过去经历了很多起伏，如何能够增强平等以及多元性，提高所有员工对企业的敬业度，是其重点考虑的话题。现在各个企业都有自己的战略蓝图，但是蓝图是需要实现的，实现是需要领导力的。目前米其林公司推荐的是领导力模型，该模型绝对不是只用于管理者身上，而要用于全员身上。



全球化智库（CCG）副主任、高级研究员刘宏
在上海出席“全球人才流动与发展”分论坛并主持互动讨论环节一

【互动讨论环节二】



欧莱雅北亚及中国首席企业事务与公众联动官兰珍珍
在上海出席“全球人才流动与发展”分论坛并参与互动讨论

欧莱雅北亚及中国首席企业事务与公众联动官兰珍珍表示，欧莱雅集团的创始人是一个科学家，因此高度重视科学领域。在这样的契机下，集团于20年前和联合国教科文组织开创了一个针对投身科学女性的项目。继全球奖项以后，2014年集团把奖项引入中国，到今天我们和全国妇联、中科协以及联合国教科文组织全委会一起主办、开创了中国青年女科学家奖，目前已经有164位青年女科学家获此殊荣。相信未来的世界将因为女性的柔软和力量而变得更加多元、平衡和美好，赋能女性不仅仅是为了女性，更是为我们所有人。



特雷通总裁、创始人，中国丹麦商会主席李曦萌
在上海出席“全球人才流动与发展”分论坛并参与互动讨论

特雷通总裁、创始人，中国丹麦商会主席李曦萌指出，女性确实身处一个不公平的世界，根据社会的理解和习惯，女性要做很多家务，同时还要承担生育和抚养的责任，这同她们的事业和发展存在很大矛盾。从企业角度出发，可以通过妇女协会和培训做一些基础工作；从政策角度出发，例如，丹麦有12个月的产假，并且可以由父母双方共同分配，如果能实施类似政策的话将对减少女性生育给事业造成的影响有很大帮助。帮助中国妇女发展不是一个投资，而是一个机会，希望无论是央企还是民企，都可以朝着这个方向努力，相信中国的相关政策会做得更好。



和睦家医院创始人、首席执行官李碧菁
在上海出席“全球人才流动与发展”分论坛并参与互动讨论

和睦家医院创始人、首席执行官李碧菁表示，对医疗行业而言，女性一直是非常重要的角色，实际上所有公司都应该考虑到女性领导力是一个非常好的成功秘诀，麦肯锡 2020 年的调查发现，如果一个公司女性高管比例大，那么其成功率和利润率都会高于同行。为支持女性领导力，第一，政策可以支持强制男性和女性一样休产假，这有利于企业实现男女平等的招聘；第二，可以优化辅助生殖政策，为年轻女性发展事业提供信心；第三，可以筛查和治疗宫颈癌和乳腺癌等疾病，应对妇女身体健康挑战。



华意国际时尚文化集团暨 WWD 中国创始人兼董事长刘炳森
在上海出席“全球人才流动与发展”分论坛并参与互动讨论

华意国际时尚文化集团暨 WWD 中国创始人兼董事长刘炳森表示，女性似乎是全世界时尚消费的主流。但在时尚产业里面，女性始终是一个弱势团体。但他认为，该情形在中国有所不同，有两个原因：第一，中国的时尚产业在 40 年前改革开放时才开始，晚到的启蒙其实让中国避免了所谓时尚发展史上曾遇到的歧视女性问题。第二，中国政府重视女性权力，中国女性撑起半边天。



联合妇女署合作伙伴关系专员杨睿侃
线上出席“全球人才流动与发展”分论坛并参与互动讨论

联合国妇女署合作伙伴关系专员杨睿侃表示，联合国妇女署是联合国系统内部专门推进性别平等和妇女赋权的机构，妇女经济赋权一直是联合国妇女署在全球以及中国的工作核心。联合国妇女署从1998年开始就在中国开展工作。目前主要关注三个方面：第一，在公共服务和政府治理的体系里推进性别平等；第二，妇女经济赋权；第三，女性在科研领域也有很多贡献，联合国妇女署和中国科协建立合作伙伴关系，推进女性在科技领域中的发展。



资生堂中国区对外事务副总裁中原杏里
在上海出席“全球人才流动与发展”分论坛并参与互动讨论

资生堂中国区对外事务副总裁中原杏里提出，资生堂能成为一个百年品牌、百年企业，不仅归因于研发创新，也归因于其对人才培育的重视，尤其重视读书、学习、研究、开发，以培育“匠人”精神，同时兼顾国际视野的培养。在日本，为解决女性工作与家庭平衡的困境，资生堂为育儿的母亲、女职员设立了幼儿园。此外，还有关爱女性的企业社会责任项目，并为女性研究人员、女性科学家设立了科研基金。这些都为女性员工创造了非常好的工作环境，使她们在产后的回归率达到了百分之百。作为女性领导者，还应有深邃的思想、闪光的品格与有逻辑的行事，因此不能脱离这个社会，要不停学习，充实知识结构，才能使自身更加优秀。



全球化智库 (CCG) 研究员明竺
在上海出席“全球人才流动与发展”分论坛并主持互动讨论环节二